Приложение № 2

к Паспорту муниципальной программы ЗАТО Железногорск

«Развитие муниципальной службы в ЗАТО Железногорск»

Значения целевых показателей на долгосрочный период

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Цели,  целевые  показатели | Единица  измере-  ния | 2017 год | 2018 год | 2019 год | Плановый период | | | Долгосрочный период по годам | | | | | | | |
| 2020 год | 2021 год | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| Цель: развитие кадрового потенциала муниципальной службы в ЗАТО Железногорск | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Целевой показатель:  Степень обеспеченности Администрации ЗАТО  г. Железногорск специалистами, имеющими дополнительное профессиональное образование | % | 94,0 | не менее 87,0 | не менее 87,0 | не менее 87,0 | не менее 87,0 | | не менее 87,0 | не менее 87,0 | не менее 87,0 | не менее 87,0 | не менее 87,0 | не менее 87,0 | не менее 87,0 | не менее 87,0 |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель Управления по правовой и кадровой работе Л.В. Ридель